

ประกาศ

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับลูกค้า

บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน โดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯมีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า และหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ พร้อมทั้งต้องการสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ร่วมกัน

คู่ค้ากับบริษัทฯ ถือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายนี้ขึ้นมาเพื่อสื่อสารให้คู่ค้าตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคมปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. ผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงเป็นไปตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ที่ได้ตกลงกับลูกค้าภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด
3. ไม่มีส่วนร่วม ให้ความร่วมมือ หรือยอมรับการจ้างแรงงานเด็ก ไม่ว่าจะรูปแบบใดๆ ตามที่กฎหมายกำหนด
4. ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน โอกาสในการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง หรือให้ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ จากเรื่องอายุ เพศ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา สถานภาพสมรส เป็นต้น โดยการพิจารณาจะคำนึงถึงความสามารถของผู้สมัครพนักงานเป็นสำคัญ
5. ให้เสรีภาพกับพนักงานในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรองซึ่งเป็นไปตามที่กรอบกฎหมายกำหนด
6. ให้มีการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน และสวัสดิการในการทำงานอื่นๆ สอดคล้องกับกฎหมาย
7. ค่าตอบแทนการทำงานจะต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
8. วินัย และการลงโทษ บริษัทฯห้ามการลงโทษทางร่างกาย การใช้วาจารุนแรง หรือทำให้เกิดความอับอายแก่ผู้ถูกลงโทษ และห้ามการลงโทษด้วยการหักเงิน การลงโทษจะต้องเป็นไปตามหลักการที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในกฎระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯเท่านั้น
9. ไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานในรูปแบบของแรงงานทาส แรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด และไม่มีกรณีเก็บเอกสารส่วนตัวที่เป็นฉบับจริงของพนักงาน เช่น บัตรประชาชน ใบอนุญาตทำงาน หนังสือเดินทาง หากพนักงานประสงค์ที่จะลาออกจากบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน

10. ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และข้อกำหนดลูกค้าเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยทำให้การทำงานเกิดความปลอดภัยมากที่สุด สร้างจิตสำนึก และให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
11. ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งปฏิกูล ขยะ น้ำทิ้ง ของเสียอื่น ๆ และพยายามใช้หลัก 3R (Reduce, Re-use, Recycle) เพื่อช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งจะส่งผลดีกับชุมชนรอบข้าง และพนักงานของบริษัทฯ
12. จัดให้มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับทางการค้าและทรัพย์สินทางปัญญาของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทฯจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของลูกค้าหากไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้า
13. ห้ามกระทำการที่เป็นการเกี่ยวข้อง สนับสนุน หรือมีส่วนร่วมกับการทุจริต การฟอกเงินและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยหากพบและต้องการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด โดยตรง ให้แจ้งได้ที่

คุณพรพรหม เวทีบุรณะ ตำแหน่ง : ผู้จัดการทั่วไป บริษัท โนเบิล มายด์ จำกัด
เบอร์โทรศัพท์ : 084-652-6456
อีเมล : pornprom_v@noblemind-nm.com

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564



dm guntz

นายวิสิทธิ์ ชำนาญรัตนกุล
ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ